

# PREORIENTATION

Durée : 8 à 12 Semaines



## Durée totale de la formation

En centre de formation : 8 à 12 semaines.

## Nombre de places

14 places.

## Pré requis

La personne doit être stabilisée sur le plan médical, social et pouvoir travailler sur un projet de vie et de retour à l'emploi. Elle doit accepter le travail en groupe et connaître la langue française.

## Action de formation

### Accompagnement :

L'accompagnement est assuré par une équipe pluridisciplinaire qualifiée, composée de formateurs professionnels, médecin, psychiatre, conseillère en économie sociale et familiale, infirmière, psychologue, ergonomiste .

### Objectifs :

- Élaboration et argumentation d'un projet professionnel ou de vie.

### Contenu de l'action :

#### – Accueil et bilans :

- Accueil, présentation, exercice de communication et de cohésion de groupe,
- Évaluation des capacités : intellectuelles, physiques, gestuelles,
- Évaluation des potentiels, du raisonnement logique et des apprentissages,
- Évaluation des compétences : savoirs, savoirs faire et savoirs être,
- Identification des centres d'intérêts personnels et professionnels,
- Identification des limites.

### – Émergence de projets :

- Formulation d'hypothèses métiers à explorer
- Vérification via des documents écrits

### – Élaboration du projet :

#### • Acquérir une méthodologie de recherche d'informations :

- Entraînement à la pratique d'interviews, enquêtes, CV, lettres de motivation, rapports...
- Traitement de l'information recueillie auprès des professionnels

#### • Enquêtes en entreprise, recherche d'informations sur :

- Les métiers
- Le marché de l'emploi
- Les formations

Réalisées auprès des entreprises et des organisations professionnelles.

### – Validation de projet :

- Stage(s) en entreprises,
- La confrontation du projet aux différentes limites et attentes (santé, connaissances/compétences pré requises,...),
- Analyse de la transférabilité des compétences professionnelles et extra-professionnelles antérieurement acquises vers le nouveau métier,
- Rapports de stage, de positionnement, etc.

### Méthodes pédagogiques :

- Modèle opératoire de l'Activation du Développement Vocationnel et Personnel (ADVP),
- Développement des potentiels et de l'image mentale par la créativité (support peinture),
- Potentialis,
- Travaux collectifs et individuels,
- Évaluation.

## Validation

Un bilan pluridisciplinaire de fin de parcours étayant la préconisation de l'équipe sur la suite du parcours ainsi que le rapport final émanant du stagiaire sont adressés aux différents prescripteurs : psychologues Pôle Emploi, CDAPH, référent Cap Emploi.

La décision finale de reclassement est prononcée par la CDAPH.  
Attestation de fin de stage.

CRP Aubervilliers  
5-7 rue des Noyers - 93300 Aubervilliers  
Renseignements : [accueil-aub@ugecamidf.fr](mailto:accueil-aub@ugecamidf.fr)  
Tél. : 01.48.11.30.60 / Fax : 01.48.11.30.67

  
READAPTATION PROFESSIONNELLE  
Centre de Rééducation Professionnelle /  
École de Réadaptation Professionnelle  
et/ou Centre de Préorientation  
[www.marque-nf.com](http://www.marque-nf.com)